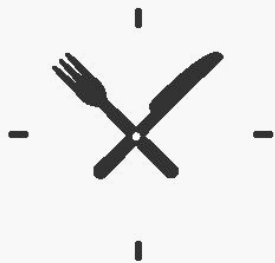


# PLA D'IGUALTAT



L TROB D

2019-2020



# INTRODUCCIÓ

El projecte La Trobada és fonamentalment un espai d'inclusió que pretén, entre altres coses, oferir a les persones participants, a través de diferents activitats, eines i recursos per facilitar la corresponsabilitat social d'inclusió de tots els col·lectius.

Aquest espai ha de ser impulsor per a totes les persones que participen, en qualsevol dels itineraris i independentment dels motius inicials que els hagin portat a participar.

Per això, el projecte ha de garantir la igualtat d'oportunitats, de tracte i de drets de totes les persones independentment del seu gènere, origen i/o ètnia o de qualsevol altra característica diferencial o les seves circumstàncies i amb aquest pla d'igualtat es pretén donar l'estructura necessària i les eines i recursos per assolir el seu compliment, partint de l'anàlisi històric de les dades de participació disponibles i les mancances observades en el desenvolupament intern.



# OBJECTIUS I INDICADORS

---

## Objectius

Promoure la igualtat de tracte i no discriminació per motiu de gènere

Integrar a la cultura dels projectes el valor de la igualtat de gènere.

Participació a les enquestes

Participació a les activitats específiques

---

Fomentar i promoure la igualtat d'oportunitats en la participació al projecte de dones i homes.

Participació de dones als diferents itineraris

Participació de dones a les activitats complementàries

---

Garantir un entorn segur, saludable i eliminar o reduir riscos amb perspectiva de gènere.

Difusió d'informació específica

Difusió de formacions específiques

Presentació de protocols de prevenció i altres recursos.

---



# OBJECTIUS I INDICADORS

---

## Objectius

Promoure la igualtat de tracte i no discriminació per motius d'origen, ètnia, creences, diversitat funcional, salut mental, etc.

Integrar a la cultura dels projectes el valor de la no discriminació en funció de diferents eixos.

---

Fomentar i promoure la igualtat d'oportunitats en la participació al projecte de totes les persones independentment del seu origen i/o ètnia o de qualsevol altra característica diferencial de les persones o les seves circumstàncies.

---

Garantir un entorn segur, saludable i eliminar o reduir riscos amb perspectiva interseccional.

Participació a les enquestes

Participació a les activitats de debat

Intercanvis culturals i lingüístics

Diversitat cultural

Diversitat de capacitats

Ús dels recursos facilitadors disponibles

---

Difusió d'activitats inclusives

Activitats de debat temàtiques

Difusió de formacions específiques





Durant tot l'any hi haurà disponible tot tipus d'informació en matèria d'igualtat i sobre recursos externs com ara:

- Formacions externes
- Xerrades i sessions informatives
- Accions en matèria d'igualtat i drets de les persones
- Cursos d'idiomes

Es compartirà de forma directa un recull de les més destacades periòdicament, però la actualitat estarà disponible als espais d'informació.

# INFORMACIÓ I RECURSOS





Dos divendres al mes es realitzen jornades a les que tractarem temes d'interès social, el que ens permetrà conèixer temes generals, problemàtiques i accions socials en diferents àmbits.

D'aquestes destacarem algunes durant l'any que tractin en concret els següents temes:

- Gènere i sexualitat
- Diversitat cultural i immigració
- Discapacitats

Conèixer aquests temes concrets facilitarà que les nostres actituds siguin més inclusives i ens ajudarà a ser més integradors i capaços de sensibilitzar també a les persones que ens envolten.

També es faràn tres assemblees temàtiques per tal que tothom tingui oportunitat d'assistir.

# SESSIONS DE SENSIBILITACIÓ





És fonamental disposar d'informació per poder prevenir i actuar sobre qualsevol actitud discriminatòria i per tant és necessari que tothom es faci responsable i pugui comunicar les incidències que detecti independentment de si l'afecten directament.

Per això disposem de la bústia per que aquestes comunicacions es puguin fer de forma anònima. És important tractar aquest recurs també de forma respectuosa i valorar les incidències comunicades; hem d'estar segurs, l'hem hagut de presenciar i no hem considerat que ens pertoqui actuar directament.

# BÚSTIA DE COMUNICACIONS







## ESPAI D'INTERCANVI

La millor forma d'apropar-nos a altres realitats és conèixer persones diferents a nosaltres i compartir espais i experiències.

A La Trobada fomentarem qualsevol tipus d'intercanvi cultural, d'habilitats, etc, que es podrà desenvolupar a l'espai voluntari, però com a recurs, promovem directament l'intercanvi lingüístic que pot resultar una eina molt útil per la majoria de nosaltres.

Així, qui estigui interessat en participar es pot inscriure sols indicant-ho a qualsevol responsable del projecte.







Sabem que no sempre és fàcil posar atenció a l'hora de parlar a les paraules que fem servir i de vegades poden resultar inadequades i inclús ofensives per no respectar les formes de comunicació inclusiva.

Per ajudar-nos entre totes i tots, a les reunions i assemblees fem servir aquestes targetes, que aixecarem quan escoltem alguna cosa que considerem inadequada.

- La targeta groga quan detectem paraules inadequades
- La targeta vermella quan són actituds
- La targeta lila quan es tracta d'una qüestió de gènere.

# TARGETES





Com ens comuniquem?

A La Trobada podem fer el primer contacte en diferents idiomes, però és important que tothom es pugui comunicar de forma individual i pugui accedir a tota la informació, per això:

- Durant l'any realitzarem periòdicament formacions bàsiques de català i compartirem informació de cursos externs.
- Les formacions estan disponibles en versió audiovisual per facilitar l'accessibilitat a qualsevol persona.
- Disposem de taulers de comunicació per servir de suport durant el procés.

# IDIOMA I ADAPTACIÓ DE RECURSOS





Per poder realitzar una valoració d'aquest Pla d'Igualtat i saber si és necessari ajustar alguna de les accions o si cal incorporar-ne de noves i en qualsevol cas, quina és la vostra opinió sobre les activitats que desenvolupem, hem de poder recollir les vostres opinions i valoracions personals.

Per això necessitarem que totes les persones participants col·laborin responen a les enquestes que posarem a la vostra disposició, seran anònimes i podeu emplenar directament al espai de suport, que estarà habilitat quan s'obrin les enquestes, sols comunicant-ho a les persones responsables del projecte, que estaran també a la vostra disposició per resoldre qualsevol dubte.

# ENQUESTES





Les formacions estan pensades per garantir que totes les persones participants a La Trobada coneguin el Pla d'Igualtat i els protocols que disposem per tal de prevenir qualsevol incidència en matèria d'igualtat i assegurar que tothom es comporti de manera respectuosa.

### Protocol de prevenció d'assetjament.

Durant l'any es repetirà aquesta presentació i es realitzaran formacions específiques que es comunicaran de forma directa i estarà al tauler d'anuncis.

# FORMACIONS ESPECÍFIQUES



# AVALUACIÓ I COMUNICACIÓ

Per últim, aquest pla s'avaluarà semestralment a partir de l'experiència de desenvolupament de les accions, activitats i l'ús dels recursos. També es tindrà en compte les incidències que s'hagin pogut registrar en aquell període i les millores que s'hagin aconseguit.

Per altra banda, serà molt important de cara a l'avaluació, les respostes de les persones participants a les enquestes que proposem i les noves aportacions o suggeriments que rebem (en persona, a través de la bústia...).

Anualment es comunicaran en assemblea els resultats de l'avaluació que realitzaran les persones responsables del projecte.

També es comunicarà als socis d'ALEI i es publicarà en diferents suports informatius del projecte.





L  T R O B  D 

GRÀCIES